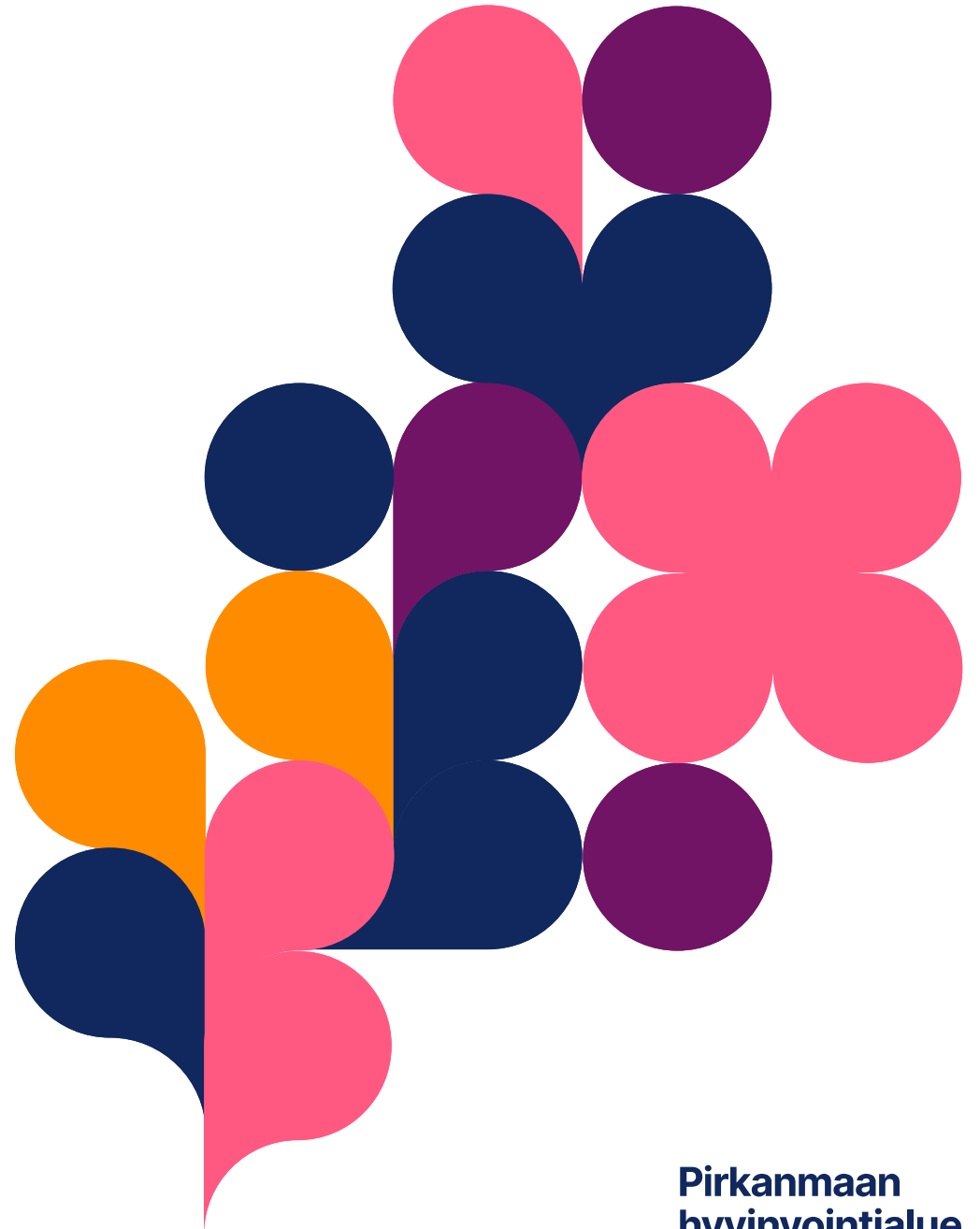


Työsuuhdepyörä henkilöstöetuutena YT-elin 25.3.2025

- esitys käyttöönotosta 1.6.2025 alkaen
- liitteenä polkupyöräetupolitiikka

Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö

HR juridiset palvelut



Kilpailutus ja sopimuskausi

- Kilpailutus käytiin 16.2. – 18.3.2024 ja sopimuskumppaniksi valittiin Etufillari Oy
- Pirha on ollut kilpailutuksessa mukana ehdollisena siten, että osallistuu hankintaan, jos asia etenee päätöksenteossa vuoden 2024-2025 aikana.
- Sopimuskauden pituus on 3 vuotta ja päättyy 16.4.2027. Varsinaisen sopimuskauden jälkeen tilaaja voi ottaa käyttöön toistaiseksi voimassa olevan optiokauden.

Työsuhde-etuuden kustannukset työntekijälle ja työnantajalle

TYÖNTEKIJÄ



Työntekijältä veloitetaan 100 €/kk palkasta (verovapaa etu), työsuhdepyörän hinta määrää sen miten pitkä leasingsopimuskausi on.

Lisäksi työntekijän ePassi Flex pienenee 100 € hallinnointikulujen maksamiseen

TYÖNANTAJA



Henkilökunnan tiedot siirtyvät Pirhan ja Etufillarin välillä integraatiolla, jonka kustannus on 30 800 €. Sisältää henkilöliittymän, palkkaliittymän ja ePassi-liittymän korjauksen.

Ei ole ollut budjetissa, mutta talousarvioon mahdollista viedä käyttösuunnitelmamuutoksella Monetran tilauksen pienentyessä kuluvana vuonna henkilöstöpalveluissa



Monetran hinta-arvio työsuhdepyörän hallinnoinnille palkkapalveluissa on 900 €/kk (jatkuva palvelu), joka 10 800 €/vuodessa Arviossa pohjana 1000 hlön etuuden palkanlaskennan osuus, tilitys ja tulorekisteri ja pääkäyttäjien tehtävät.

Arvioitu 1000 henkilön käyttäjämäärä perustuu Tampereen kaupungin käyttöasteeseen, joka 4 % työntekijöistä



Jatkuva hallinnointimaksu on 9,42 €/kk per pyörä =113,04 €/vuosi/hlö.

Etufillarin jatkuvasta hallinnointimaksusta jää työnantajalle 13 €/vuosi/hlö maksettavaa

Huom! Jos työntekijä ehtii saamaan 2 x 100 € Flex-etuuden ja ottaa työsuhdepyörän vasta esim. syyskuussa = työnantajalle lisäkuluja. Toisaalta 100 € peritään kaikilta tammi-kesäkuussa fillariedun ottaneille. Työsuhdepyörän hallinnointikulut voivat olla pienimmillään 65,95 €/henkilö käyttöönottovuonna

Integraatio – työntekijän hyväksyntä edun piiriin ja palkkatietojen vienti CGI Primaan

- Intraan tulee linkki, josta työntekijä/viranhaltija kirjautuu Etufillarin MyBike-järjestelmään vahvasti tunnistautuen.
- MyBike tarkistaa oikeuden työsuhdepyöräetuun (määräaikaisuuden keston ja koeajan) järjestelmän sisällä.
- Integraatioalusta välittää henkilöstön tiedot Etufillarille.
- Etufillari tuottaa kuukausittain integraation kautta Primaan polkupyöräetuuksista palkkatapahtumat (henkilöstöltä perittävät summat).

Polkupyöräetupolitiikka

- Laadittu Etufillarin kanssa ohjeistus ja säännöstö työsuhdepyöräedun käyttöönottoon.
- Käyty läpi HR:n kanssa 5.3.2025 (kutsuttu myös strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 3.4 henkilöstöetuudet ja kannustava palkkausjärjestelmä –ohjausryhmä)
- Polkupyöräetupolitiikassa on määritelty mm. seuraavat asiat
 - Keillä on oikeus polkupyöräetuuteen.
 - Miten toimitaan pitkien palkattomien poissaolojen osalta.
 - Miten toimitaan jos leasingkauden haluaa keskeyttää kesken kauden.



Käyttöönoton valmistelu ja viestintä

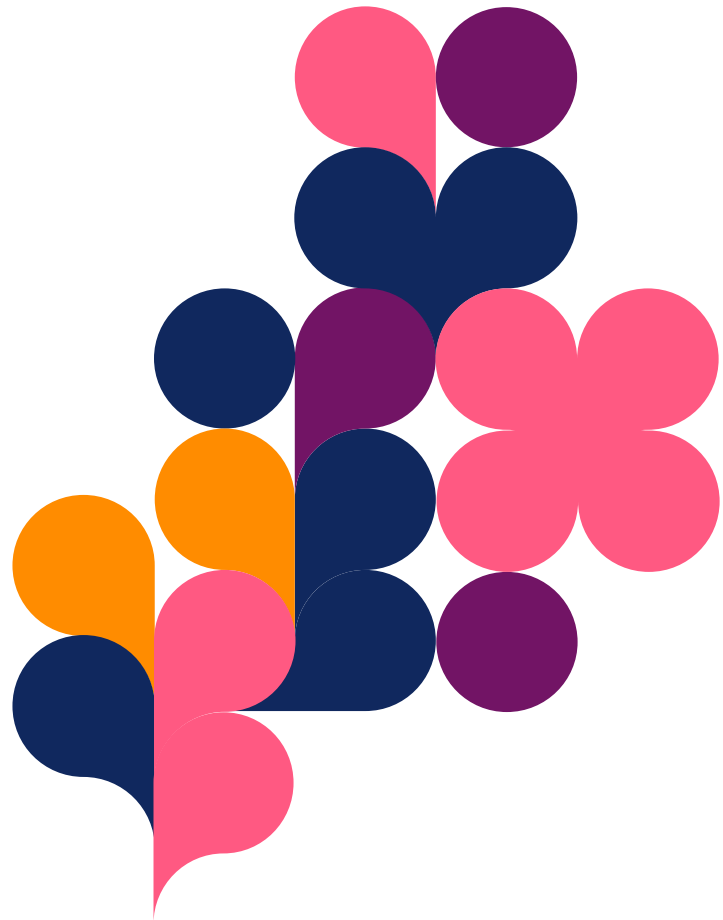
- Mikäli käyttöönottoon päädytään, tehdään intraan uutinen hyvissä ajoin, että työsuhdepyörä tulossa henkilöstöetuutena 1.6.2025.
- Polkupyöräedun lanseeraustilaisuus. Etufillari pitää info-tilaisuuden yhdessä työnantajan kanssa, Teams 60 min.
- Infossa käsitellään polkupyöräetupolitiikassa olevat asiat, sekä seikat, jotka tärkeää ymmärtää ennen luontoisettuun sitoutumista.
- Käsiteltävät asiat mm.
 - Miten verohyöty muodostuu?
 - Miten pyöriä hankitaan Suomesta ja ulkomailta?
 - Poikkeustilanteet, kuten palvelussuhteen päättymisen ja poissaolot.

Päätöksenteko

Esitetään, että työsuhdepyörä otetaan käyttöön 1.6.2025 alkaen

- HR-johtotiimi 13.3.
- PLM 18.3.
- YT 25.3.
- HVA johtoryhmä 1.4.
- HEJA 9.4.





Kiitos!



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**